

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников
ГБОУ «СШ п. Харута» (изм. 30.08.17.
приказ № 3246, 09.04.17. приказ № 104,
12.02.2019. приказ №53)

Перечень компенсационных и стимулирующих выплат

N п/п	Вид выплат	Категория работников	Условия назначения
Компенсационные выплаты (выплаты за счет фонда доплат)			
1.	Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Все работники	В соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 06.01.2005 N 551-ОЗ "О гарантиях и компенсациях лицам, работающим в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, а также лицам, получающим стипендии за счет средств окружного бюджета"
2.	За работу в ночное время (в период с 22 до 6 часов)	Все работники	В соответствии со ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации
3.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Все работники	В соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации
4.	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	По результатам специальной оценки условий труда	В соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации
5.	За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от	Все работники	В соответствии со ст. 151 Трудового кодекса Российской Федерации

	своей основной работы		
6.	Сверхурочная работа	Все работники	В соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации
7.	За разделение рабочего дня на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	Женщины, работающие в сельской местности	В процентах к должностному окладу за фактически отработанное время в эти дни в соответствии со ст. 105 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением ВС РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе"
Стимулирующие выплаты (за счет фонда надбавок и в его пределах)			
8.	Надбавка за интенсивность и за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогического работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом	Все работники	Выплачивается в соответствии с положением об оплате труда. Директору - в соответствии с приказом Департамента образования, культуры и спорта НАО
9.	Единовременная премия работникам за выполнение особо важных заданий (мероприятий)	Все работники	Определяется работодателем в соответствии с Положением об оплате труда при наличии экономии денежных средств.
10.	Поощрительная надбавка	Работники, имеющие знаки "Почетный работник", "Отличник народного просвещения", правительственные награды по профилю работы	Устанавливается при наличии экономии денежных средств директору - 5 тысяч рублей, учителю - 2 тысячи рублей выплачивается ежемесячно только по основному месту работы без учета фактически отработанного времени <1>
11.	Персональная разовая надбавка	Все работники	Определяется работодателем в соответствии с настоящим Положением об оплате труда

12.	За стаж педагогической работы более 3 лет	Педагогические работники; руководитель, заместитель руководителя на учебную нагрузку	От 3 до 8 лет - 10 процентов; от 8 до 15 лет - 20 процентов; от 15 до 20 лет - 30 процентов; свыше 20 лет - 40 процентов. Исчисляется с учетом фактической педагогической нагрузки исходя из оклада как по основному месту работы, так и при работе по совместительству с применением к ним районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
13.	Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя	Педагогические работники, на которых возложены обязанности по выполнению функций классного руководителя	В соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 30.12.2014 N 524-п, от 12.10.16. № 324-п.
14.	За наличие квалификационной категории:	Педагогические работники; руководитель, заместитель руководителя на учебную нагрузку	Ставка заработной платы педагогического работника увеличивается: за высшую категорию – в размере 20%, за I категорию – в размере 10 %.
15.	За стаж работы	Работники образовательных организаций, не отнесенные к педагогическому и руководящему составу	От 1 до 5 лет - 10 процентов; от 5 до 10 лет - 15 процентов; от 10 до 15 лет - 20 процентов; свыше 15 лет - 30 процентов. Исчисляется исходя из должностного оклада или тарифной ставки по основному месту работы, с применением к ним районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
16.	Надбавка специалистам за работу в сельской местности	Специалистам по направлению деятельности учреждения (Педагогические работники; руководитель, заместитель	В размере 25 % от должностного оклада

		руководителя на учебную нагрузку)	
17.	Материальная помощь при уходе в очередной трудовой отпуск	Все работники	Выплачивается в размере должностного оклада. Выплачивается как по основному месту работы, так и при работе по совместительству при условии, что по основному месту работы работник принят менее чем на ставку заработной платы. В этом случае работнику производится доплата материальной помощи по должности, занимаемой им на условиях совместительства, но не более полной ставки с учетом замещаемой им должности по основному месту работы. Выплата в первый год работы в организации осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с даты приема работника на работу до окончания календарного года
18.	Выплата молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации (средние специальные учебные заведения), впервые приступившим к исполнению трудовых обязанностей по специальности	Молодые специалисты-выпускники, имеющие законченное высшее профессиональное или среднее профессиональное образование и впервые приступившие к работе по полученной специальности в течение трех лет после окончания образовательной организации, имеющей государственную аккредитацию	Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации, устанавливаются персональные надбавки к окладу в размере 30 процентов от оклада на срок не более трех лет, а окончившим профессиональные образовательные организации с отличием - в размере 40 процентов от оклада на срок не более трех лет. Надбавка устанавливается по основной работе сроком на три года со дня заключения трудового договора.

<1> При наличии права на получение двух и более надбавок за наличие ученой степени, звания, знака отличия (поощрительная надбавка, надбавка за наличие ученой степени доктора наук, надбавка к должностному окладу за наличие ученой степени, звания, знака отличия) выплата производится по одному основанию, указанному в личном заявлении работника.